

Forstå de nye begreber i ferieloven

Ny optjeningsperiode

Den nye lov betyder, at man kommer til at optjene ferie i perioden mellem 1. september og 31. august. Optjeningsåret vil altså være på 12 måneder, ligesom i dag.

Samtidighedsferie - hvad betyder det?

Samtidighedsferie er den helt afgørende forskel fra den nuværende til den nye ferielov. Grundprincippet er, at man fremover optjener og afholder ferie samtidig. Man optjener helt konkret 2,08 dages ferie per måned, som kan afholdes med det samme - og senest inden for 16 måneder. Altså vil optjeningsperioden være 12 måneder - og ferieafholdelsesåret vil være på 16 måneder.

Hvad betyder de nye regler for nye på arbejdsmarkedet?

Princippet om samtidighedsferie betyder, at man som ny på arbejdsmarkedet får mulighed for at holde ferie tidligere end nu, hvor der kan gå op til 1,5 år, fra man starter, til man har ret til ferie med løn.

Bliver der ændret på varslingen af din ferie?

Varslingen er stadig tre måneder for hovedferien og mindst en måned for anden ferie. Du har også fortsat krav på at holde tre ugers sammenhængende ferie i perioden fra 1. maj til 30. september.

Hvad betyder overgangsordningen - og indefrysningen?

I perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020 bliver der indført en overgangsordning, så den ferie, som optjenes i perioden, bliver indbetalt til en fond. Pengene får man som lønmodtager udbetalt, når man forlader arbejdsmarkedet. Indefrysningen af ferien i perioden betyder dog ikke, at man ikke har tre ugers sommerferie til brug i perioden mellem den 1. maj til 31. august 2020.