

**Folkeoplysnings-
organisationernes
arbejdsgiversamarbejde
(FOAS)**

**Lærernes
Centralorganisation (LC)**

FOAS' almene overenskomst Overenskomstens paragraffer, som vedrører lønreguleringer fra 01.04.2018.

Parterne er ikke færdige med at redigere overenskomsten efter resultatet af overenskomstfornyelsen pr.01.04.2018.

Parterne har imidlertid prioriteret indhold og satser i alle paragraffer, der har betydning for regulering af løn fra 01.04.2018.
Parterne kan derfor nu frigive lønningerne.

Overenskomsten forventes i løbet af kort tid at være færdigredigeret, så den kan underskrives af parterne.

15.05.19

KAPITEL 2. MÅNEDSLØNNEDE

§ 3. Løn til ledere

Stk. 1

Daghøjskoler

Ledere af daghøjskoler aflønnes efter et intervallønsystem. Intervallet, jf. stk. 2, angiver henholdsvis den minimale og maksimale løn, der kan aftales for en leder.

Lønnen fastsættes til et årligt grundbeløb (31.3.12-niveau) inden for følgende beløbsrammer (31.3.12-niveau):

Stillingsbetegnelse	Minimum	Maksimum
Ledere	431.543 kr.	550.017 kr.
Souschefer og afdelingsledere	384.238 kr.	477.497 kr.

Fra 1.4.2020 stiger beløbene til:

Stillingsbetegnelse	Minimum	Maksimum
Ledere	435.815 kr.	555.462 kr.
Souschefer og afdelingsledere	388.043 kr.	482.224 kr.

Bemærkninger:

Det forudsættes, at alle får en lønfremgang på 1 % pr. 1.4.2018 og igen 1 % pr. 1.4.2020.

Stk. 2

Ordblinde- og specialundervisning

Ledere af ordblinde- og specialundervisning aflønnes efter følgende minimumsmodel:

Stillingsbetegnelse	Skalatrin	Tillæg (31.3.12 – niveau)
Ledere med min. 9 ansatte	47	54.633 kr.
Øvrige ledere samt souschefer	44	51.047 kr.
Afdelingsledere	44	44.482 kr.

Fra 1.4.2020 stiger beløbene til:

Stillingsbetegnelse	Skalatrin	Tillæg (31.3.12 – niveau)
Ledere med min. 9 ansatte	47	59.265 kr.
Øvrige ledere samt souschefer	44	55.295 kr.
Afdelingsledere	44	48.665 kr.

Stk. 3

Ud over minimumslønnen / intervallønnen kan arbejdsgiveren beslutte at yde tillæg.

Lokalt aftalte løndele for ledere reguleres med 1% pr. 1.4.2018 og igen med 1 % pr. 1.4.2020.

§ 4. Løn til øvrige ansatte

Stk. 1

Ansatte aflønnes efter statens skalatrin med skalatrinene 31, 33, 36, 38 og 41.

§ 5. Centralt fastsatte tillæg til øvrige ansatte

Stk. 1

Månedslønnede får et årligt pensionsgivende tillæg på 13.162 kr. (31.3.12-niveau). Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 2

Til ansatte der underviser efter lov 375 om danskuddannelse til voksne udlændinge ydes et pensionsgivende tillæg pr. undervisningstime ved denne undervisning inden for de første 712,5 undervisningstimer.

Tillægget har følgende størrelse i grundbeløb (31.3.12 – niveau): 68,25 kr.

Bemærkninger:

Se også stk. 4.

Tillægget udligner forskellen mellem lønnen for undervisning i danskuddannelse på hhv. FOAS' sprogcenteroverenskomst og denne overenskomst.

Stk. 3

Til ansatte, der underviser i ordblinde- eller specialundervisning ydes et pensionsgivende tillæg pr. undervisningstime ved denne undervisning inden for de første 712,5 undervisningstimer.

Tillægget har følgende størrelse i grundbeløb (31.3.2012 – niveau): 54,39 kr.

For OBU-undervisere, som i perioden fra den 1. august 2014 til den 31. juli 2015 har haft mere end 680 undervisningstimer, ydes et personligt tillæg, der udgør 80,77 kr. pr. time (31.3.2012-niveau), der er undervist udover 680 timer, med henblik på at undgå en direkte lønnedgang for disse medarbejdere.

Bemærkninger:

Se også stk. 4.

Ordblinde- og specialundervisere, der allerede var ansat pr. 1. april 2008, er indplaceret i en personlig ordning i henhold til protokollat 1. Den personlige ordning kan ligeledes medtages ved overgang fra offentlig eller privat arbejdsgiver, såfremt overgangen sker indenfor 2 måneder.

Stk. 4

For undervisningstimer ud over 712,5 timer ydes et pensionsgivende tillæg på 110,34 kr. (31.3.12-niveau), jf. dog stk. 5.

Stk. 5

Ved en samlet beskæftigelsesgrad på under 60 % ved normperiodens afslutning udbetales der ikke undervisningstillæg i henhold til stk. 4.

Ved en samlet beskæftigelse på mindst 60 % ved normperiodens afslutning udbetales der undervisningstillæg i henhold til stk. 4, for den del af undervisningstiden, der overstiger følgende grænse:

$$\text{Faktisk arbejdstid/nettofuldtidsnorm} * 712,5 \text{ undervisningstimer}$$

Ved opgørelsen af den faktiske arbejdstid medregnes al arbejds- og undervisningstid, der er omfattet af FOAS-overenskomsterne hos samme arbejdsgiver (CVR-nr.).

Bemærkning: Med nettofuldtidsnorm forstås 1924 timer minus s/h-dage, ferie og feriefri-dage.

§ 6. Lokalt fastsatte tillæg til øvrige ansatte

Stk. 1

Ved hver enhed er der en pulje til lokale tillæg. Puljen opgøres som grundbeløb pr. årsværk (31.03.12-niveau). Beløbets størrelse er forskellig fra enhed til enhed. Puljens grundbeløb/årsværk for den enkelte enhed er indtil 31.03.2020 uændret i forhold til 01.01.2013. Grundbeløbet er inklusive pension og ferietillæg.

Alle lokale FOAS-enheder har en lokal lønpulje.

Den enkelte enhed har pligt til at indberette den lokale lønpuljes grundbeløb/årsværk til Uddannelsesforbundet senest 01.10.2019, hvis dette ikke allerede er sket. I tilfælde af evt. tvister om puljens størrelse/beregning gælder historisk notat om puljens oprindelse jf. bilag 3.

Pr. 01.04.2020 forhøjes puljens grundbeløb/årsværk med 4.400 kr. inkl. pension og ferietillæg (31.03.12-niveau).

For nyetablerede FOAS-enheder udgør den lokale lønpulje pr. 01.04.2018 mindst 9.500 kr. pr. årsværk i grundbeløb (31.03.12-niveau). Beløbet stiger pr. 01.04.2020 til 13.900 kr.

Puljens samlede størrelse i grundbeløb opgøres hvert år i første kvartal som grundbeløb pr. årsværk gange aktuelt antal årsværk.

§ 7. Ulempegodtgørelser

Stk. 1

For tjeneste mellem kl. 17.00 og 06.00 og for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage ydes kr. 49,50 kr. (31.3.2012-niveau) pr. præsteret arbejdstime (fra start til slut på pålagt tjeneste i de angivne tidsrum).

§ 9. Pension

Stk. 3

Månedslønnede er omfattet af en gruppelevsordning (nr. 27001-735) inkl. dækning ved kritisk sygdom tegnet i Forenede Gruppeliv. Arbejdsgiveren betaler præmien til gruppelevsordningen.

Bemærkning:

Ordningen tegnes hos Forenede Gruppeliv: www.fg.dk. Der indbetales bidrag med angivelse af den ansattes navn og cpr.nr.

Bidraget udgør pr. 01.04.2018 172,00 kr. pr. måned

§ 19. Tillidsrepræsentantregler

Stk. 2

Arbejdsgiveren indbetaler et beløb pr. ATP-pligtig arbejdstime til fonden for uddannelse af tillidsrepræsentanter (FUT). Beløbet opgøres en gang årligt pr. 31. december og indbetales senest ultimo februar i det følgende år. Fondens administreres af Uddannelsesforbundet.

Beløbet er:

Pr. 01.04.2018: 38,7 øre

Pr. 01.04.2019: 40,1 øre

Pr. 01.04.2020: 40,6 øre

Bemærkninger:

For fuldtidsansatte ledere beregnes beløbet efter 37 arbejdstimer pr. arbejdsuge. For deltidsansatte ledere beregnes forholdsvist efter beskæftigelsesgraden.

Beløbet betales til Uddannelsesforbundet, Nørre Farimagsgade 15, 1364 København K.

KAPITEL 3. TIMELØNNEDE

§ 26. Løn

Stk. 1

Timelønnen udgør 166,60 kr. i grundbeløb (31.03.12 niveau). Pr. 01.04.20 udgør grundbeløbet 168,25 kr.

Stk. 2

Timelønnen ved undervisning udgør i grundbeløb 185,96 kr. (31.03.12 niveau). Pr. 01.04.20 udgør grundbeløbet 187,80 kr.

1 undervisningstime honoreres med 1,922 time (357,42 kr. og pr. 1.4.2020 360,96 kr. i grundbeløb, 31.03.12- niveau). Der er hermed afregnet for såvel egen forberedelse som pause i tilknytning til undervisningen.

Stk. 3

For timelønnet danskuddannelse ydes følgende tillæg pr. undervisningstime (31.3.12 - niveau): 68,25 kr. Fra 01.04.2020 udgør tillægget 68,92 kr. (31.3.12 -niveau).

Stk. 4

For timelønnet ordblinde- eller specialundervisning ydes følgende tillæg pr. undervisningstime (31.3.12 -niveau): 47,08 kr. Fra 01.04.2020 udgør tillægget 47,54 kr. (31.3.12 -niveau).

Protokollat 1. Lønindplacering af ordblinde- og specialundervisningsundervisere, der var ansat før 01.04.2008

Princippet for indplacering af allerede ansatte lærere, der indtil 31.3.2008 var omfattet af den amtskommunale overenskomst, var, at ingen måtte gå ned i løn – hverken ved overgangen eller ift. den berettigede forventning, som den pågældende ville have haft ved fortsat at følge en offentlig overenskomst ("lukket-gruppe-modellen").

Efter indplaceringen flytter læreren skalatrin ifølge gældende anciennitet jf. § 8, og tillægsstørrelsen reguleres tilsvarende.

Alle nedenstående tillæg er i grundbeløb (31.3.2012-niveau) og pensionsgivende.

Lærere, der ved overgangen var på ny løn:

Lærere med indtil 2 års anciennitet:

Læreren indplaceres på skalatrin 31 og ydes tillæg i henhold til overenskomstens § 5 stk. 1. Dertil ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 41.765 kr.

Lærere med mellem 2 og 4 års anciennitet:

Læreren indplaceres på skalatrin 33 og ydes tillæg i henhold til overenskomstens § 5 stk. 1. Dertil ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 32.587 kr.

Lærere med mellem 4 og 6 års anciennitet:

Læreren indplaceres på skalatrin 36 og ydes tillæg i henhold til overenskomstens § 5 stk. 1. Dertil ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 38.258 kr.

Lærere med mellem 6 og 8 års anciennitet:

Læreren indplaceres på skalatrin 38 og ydes tillæg i henhold til overenskomstens § 5 stk. 1. Dertil ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 28.255 kr.

Lærere med mellem 8 og 12 års anciennitet:

Læreren indplaceres på skalatrin 41 og ydes tillæg i henhold til overenskomstens § 5 stk. 1. Dertil ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 37.536 kr.

Lærere med 12 års anciennitet og mere:

Læreren indplaceres på skalatrin 41 og ydes tillæg i henhold til overenskomstens § 5 stk. 1. Dertil ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 50.838 kr.

Lærere, der ved overgangen var på personlig ordning:

Læreren indplaceres på skalatrin 41 og ydes tillæg i henhold til overenskomstens § 5 stk. 1. Dertil ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 60.635 kr.