

Bestyrelsens beretning:

Hermed følger bestyrelsens skriftlige beretning til Uddannelseslederne af 2018 's (herefter Uddannelseslederne), generalforsamling den 25. september 2019. Beretningen dækker perioden fra den stiftende generalforsamling 30. november 2017.

Indholdsfortegnelse

- Bestyrelses- og sekretariatsarbejdet
- Samarbejdet med LC-Lederforum
- Overenskomstfornyelserne 2018
- Opgaver og indsatsområder i den kommende periode

Bestyrelses- og sekretariatsarbejdet.

På den stiftende generalforsamling i 2017 blev bestyrelsen sammensat på følgende måde:

Kristian Hjorth, formand, Lolland Produktionsskole

Stine Villumsen næstformand, Byhøjskolen Århus

Michael Birkkjær Lauritsen, kasserer, Oplysningsforbundet DEO

Jens Lindberg Rødgaard, København kommunes ungdomsskole (KKU)

Helle Bøtcher, Kursustrappen Frederiksberg

Søren Wistrup, Favrskov Produktionsskole

Bestyrelsen måtte dog allerede i december måned udskifte et ordinært medlem; da Jens Lindberg Rødgaard trådte ud pga. skift til lærerstilling pr. 1.januar.2018., hvorefter den valgte suppleant Preben Gregersen fra Ungdomsskoleområdet trådte ind som bestyrelsesmedlem i stedet.

Ved optagelsen af Handelsskolernes ledergruppe (HL Lederne) - i forbindelse med HL's fusion med Uddannelsesforbundet pr. 1. juli 2018 – fik Michael Jensen, tidligere NEXT, en plads i bestyrelsen repræsenterende Handels- og Erhvervsskoleområdet.

Bestyrelsen har i perioden holdt 4 bestyrelsesmøder årligt, samt et ekstraordinært bestyrelsesmøde og 2 temadag. Udover dette har bestyrelsens formand og næstformand (formandskabet) deltaget i normalt fire møder om året i LC-Lederforums forretningsudvalg.

Formandskabet har desuden afholdt minimum 2 årlige møder i Koordinationsudvalget med Uddannelsesforbundet.

I generalforsamlingsperioden har medlemmer af bestyrelsen også deltaget i de årlige repræsentantskabsmøder i Uddannelsesforbundet.

Udover dette er formand og næstformand repræsenteret i forskellige fagligt relevante fora.

Formanden har deltaget i flere møder i regi af FTF's Lederråd, som i perioden er blevet til FH's Lederforum, efter sammenlægningen af LO og FTF. Formanden deltog i den stiftende generalforsamling for FH. Formanden har derudover afholdt en række formandsmøder med formanden for Uddannelsesforbundet, formanden for Skolelederforeningen, formanden for LU, formanden for FLD og deltaget i politisk seminar med LC-Lederforum. Der er afholdt møder med Daghøjskoleforeningen, Produktionsskole foreningen (PSF), Forstanderkredsen, og deltaget i fælles bestyrelsesmøder med PSF, Uddannelsesforbundet og Forstanderkredsen. Der er i perioden været afholdt en række møder med Undervisningsministeriet, suppleret med telefonmøder. Endelig har formanden repræsenteret Uddannelseslederne ved både Skolelederforeningen og LU's årsmøder. Vi har ligeledes været repræsenteret ved Fri Skolers Lederes årsmøde og Folkemødet på Bornholm.

Bestyrelsen har arrangeret årsmøder for Uddannelseslederne på Hindsgavl i både 2018 og 2019.

Sekretariatet

Uddannelsesledernes sekretariatet har siden vores start, været forankret i Snaregade 10A, 1205 København K, i lokaler hos Skolelederforeningen. Sekretariatet har i praksis bestået af konsulent Christina Bohmann, der var frikøbt 2 dage om ugen frem til 1. januar 2019, hvorefter vi opjusterede til 3 dage om ugen. Konsulent Steen Devantier 1 dage om ugen, samt formand Kristian Hjorth 2 dage om ugen. Medlemsadministrationen har indtil 1. september 2019 været varetaget af Uddannelsesforbundets administration, hvorefter den nu administreres af LC Lederforum på lige fod med Frie Skolers Ledere og Skolelederforeningen, som beskrevet i afsnittet om samarbejdet i LC-Lederforum.

Samtidig med den praktiske etablering af den selvstændige forening, har sekretariatet i perioden løbende løst opgaver med medlemsservicering generelt. Det drejer sig om løsning af faglige sager, konkursager, rådgivning, vejledning, sparring, medlemsinformation, hjemmeside, nyhedsbreve, etc.

Når det har drejet sig om regler for ansatte og korrekt håndtering af arbejdspladsproblematikker, har vores konsulent også stillet sig til rådighed med juridisk rådgivning og sparring, men af åbenlyse grunde ikke med konkret sagsbehandling i arbejdsgiverrollen. Hvis spørgsmålene har ligget på kanten af denne afgrænsning, har konsulenten henvist til formanden og til dels næstformanden, som så har kunnet give den nødvendige sparring. Det er sket i en lang række sager i perioden indenfor både daghøjskole- og produktionsskoleområdet. God og nødvendig juridisk indsigt har altid været til gavn for alle parter i en konflikt eller ved en truende konkurs/skolelukning.

Generelt har vi oplevet, at ledere oftere og oftere kommer i klemme mellem eksterne og interne krav, så der er blevet trukket meget på den individuelle rådgivning. Desuden har hele forløbet frem mod FGU og den efterfølgende overgang til FGU - som vi stadig står midt i – krævet en ekstraordinær indsats.

Uddannelseslederne har afgivet egne høringsvar på lovforslagene vedrørende FGU og på bl.a. LAB lovforslag.

Vi har sideløbende arbejdet med at få etableret flere medlemsfordele. Vi har bl.a. aftale om fordelagtige vilkår i Lån og Spar Bank, Lærerstandens Brandforsikring om konkurrencedygtige private forsikringer og mulighed for at tegne sundhedsforsikring. Desuden arbejder vi på at få mulighed for at kunne tilbyde medlemmerne at tegne den frivillige gruppelivsforsikring via DLF.

For så vidt angår persondata, har vi i forbindelse med sekretariatssamarbejdet i Skolelederforeningen fået dækket Uddannelseslederne af Skolelederforeningens persondatapolitik der overholder de nye regler for opbevaring og behandling af persondata.

Medlemsantallet har overordnet set udviklet sig positivt i perioden, fra 208 medlemmer til nu 245 medlemmer, med et medlemstal på 282 da vi var flest. De store udsving skyldes primært fusionen med HL hvor vi blev 81 flere medlemmer. Modsat har vi mistet en række medlemmer i forbindelsen med overgangen til FGU, hvor flere har valgt at gå fra, på pension eller skifte job. Det har betydet at en række medlemmer har valgt at melde sig ud, eller er skiftet til anden faglig organisation. Medlemmer der er blevet FGU direktører er grænsedraget til DJØF og administrative ledere uden personale ansvar er grænsedraget til HK STAT.

I den forbindelse har vi indgået en aftale med HK Stat. HK Stat har besluttet at imødekomme Uddannelsesledernes anmodning om at udvide muligheden for vore medlemmer til at blive omfattet af HK Stats lønforsikring. Det betyder, at medlemmer af Uddannelseslederne, som overføres til HK Stats overenskomst i forbindelse med de nye FGU-institutioner, og som melder sig ind i HK inden udgangen af september 2019, vil være omfattet af HK's lønforsikring uden den normale 12-måneders karenperiode og således være dækket af forsikringen fra indmeldelsestidspunktet.

Samarbejdet med LC-Lederforum

Uddannelseslederne har indgået aftale om at blive en del af LC Lederforums sekretariat for medlemsrådgivning og forhandling- samtidig med at vores administration også varetages af LC Lederforum gennem sekretariatet i Skolelederforeningen.

I forbindelse vores selvstændiggørelse lavede vi i 2018 kontorfællesskab med Skolelederforeningen, som varetager sekretariatsfunktion for LC Lederforum. Vores delvist frikøbte juridiske konsulent Christina Bohmann har derfor haft sin faste kontorplads i Skolelederforeningens sekretariat i Snaregade 10A i København.

Fra og med sommeren 2019 har Uddannelseslederne indgået en samarbejdsaftale med Skolelederforeningen, der sikrer, at Uddannelsesledernes medlemmer har mulighed for bistand omkring medlemsrådgivning og forhandlinger af individuelle forhold for vores medlemmer og bistand ved forhandlinger omkring centrale overenskomstforhold.

Herudover varetager Skolelederforeningens administration nu også alt administration og håndtering af medlemmer.

Vi er glade for at kunne informere om, at juridisk konsulent Christina Bohmann er gået fra en ansættelse i Uddannelsesforbundet med et frikøb til Uddannelseslederne til en fuldtidsansættelse i Skolelederforeningens konsulentkorps. På denne måde sikrer vi kontinuitet i vores medlemsrådgivning og sikrer vores medlemmer en bredere mulighed for rådgivning omkring løn og ansættelsesvilkår, da vi nu kan trække på flere konsulenter.

Skolelederforeningen og Uddannelseslederne vil stadig have selvstændige politiske ledelser og selvstændige interne politiske strukturer. Men de to foreninger vil gå sammen for at sikre den bedst mulige service og professionelle behandling af medlemmernes faglige interesser, hvor det giver mening.

Udover Uddannelseslederne og Skolelederforeningen indgår også De frie skolers ledere i samarbejdet i LC Lederforum, således at foreningerne tilsammen udgør 5.500 medlemmer fordelt på hele LC området.

Formand Kristian Hjorth og konsulent Christina Bohmann deltog primo september 2019, i et politisk internat for LC Lederforums forretningsudvalg omkring retningen for LC Lederforum. Vi har et godt samarbejde og mange fælles interesser, som vi alle gerne ser udbygget på de områder, hvor det giver mening. Samtidig er det vigtigt for alle i samarbejdet, at vi holder fast i vores individuelle profiler og selvstændighed som organisationer.

Overenskomstfornyelserne 2018 (OK18)

Eftersom OK18 forhandlingerne trak ud og kom i Forligsinstitutionen og det reelt så ud som om det kunne ende i en større konflikt, besluttede Uddannelsesledernes bestyrelse, at man som en del af konfliktberedskabet ville yde konkret konfliktstøtte med det fast kronebeløb pr. dag til de af vores medlemmer der i givet fald ville blive omfattet. Varighed og beløbsstørrelse skulle fastsættes med udgangspunkt i det konkrete scenarie. Heldigvis kom det ikke så vidt, men vi var forberedt og orienterede løbende de medlemmer, der var varslet til eventuel konflikt.

Efter et langt og sejt forhandlingsforløb blev der den 28. april 2018 indgået forlig på henholdsvis det statslige, regionale og kommunale område.

Uddannelseslederne fik opfyldt rigtig mange af vores krav og vi anbefalede derfor medlemmerne af stemme ja til de resultater, der er opnået i forbindelse med OK-18 forhandlingerne, både på KL og på Statens område. Overenskomsterne blev stemt hjem på alle områder med et overvældende flertal. I hele LC-Lederforum var der næsten 95 % ja stemmer og med en langt højere stemmedeltagelse end tidligere.

Hovedpunkterne på det offentlige område var:

- Ingen gæld. Arbejdsgiverne har droppet synspunktet om, at medarbejdergrupperne ved tidligere OK-forhandlinger havde fået for store lønstigninger og derfor har en gæld, der skulle indfries i overenskomstperioden.
- Forliget giver medlemmerne sammenlagt 8,1% over 3 år.
- En generel lønstigning på i alt 6,82 procent over de tre år, som overenskomstperioden dækker, svarende til en stigning i reallønnen på omkring 1,74 procent, når man fraregner de forventede prisstigninger i samfundet.
- Privatlønsværet bliver fjernet, så der reguleres med samme procentsats i forhold til de private lønstigninger – uanset om det er i opad- eller nedadgående retning.
- Der blev afsat penge til organisationsforhandlinger (midler til de specifikke områder).
- Produktionsskoleområdets lokallønsmidler opskrives to gange i perioden.
- Der er afsat særlige puljer til de lavlønsgupper – i både stat og kommuner – der var en del af sammenholdet på lønmodtagersiden.
- Spisepausen er sikret. Den bliver skrevet ind i overenskomsterne på statens område. I de kommunale overenskomster er retten til betalt spisepause også sikret.

Det lykkedes ikke at få en arbejdstidsaftale for lærerne på plads. Lærernes og undervisernes arbejdstid skal forsat reguleres af Lov 409, mens der gennemføres et kommissionsarbejde og et forhandlingsforløb med henblik på at nå en aftalte senest i 2021.

På statens område indgik LC og Moderniseringsstyrelsen onsdag den 9. maj 2018 en aftale om udmøntning af de afsatte 0,23 % til Organisationsforhandlinger. Aftalen betød konkret, at der på overenskomsten for Produktionsskoler er aftalt et OK18 tillæg til alle Produktionsskoleledere på 1200 kr. i årligt grundbeløb, der udmøntes 1. oktober 2018. Endvidere blev det aftalt, at der straks efter sommerferien 2018 skulle tages fat på en revidering af bemyndigelseskrivelsen fra 2001, som et led i forberedelserne på en FGU overenskomst.

FOAS overenskomsterne for hhv. det almene område (daghøjskoler mv.) og de private sprogcentre

De private overenskomstforhandlinger på det almene område og sprogcenterområderne kom først i gang i kølvandet på OK 18 på det offentlige område. Der blev indgået forlig på begge overenskomster dog hvor FOAS Almen endte i en voldgift, da arbejdsgiverne endte med at stemme nej til overenskomstresultatet. Vi stemte ja med 76,92%.

Begge overenskomster er dog nu i hus og underskrevet i juli og august måned 2019 og begge overenskomster fik den statslige ramme på i alt 8,1% over de næste 3 år.

Overordnet set var forligene følgende:

- Økonomisk ramme på 8,1%
- 5,60% i generelle lønstigninger og 0,47% skønnet fra reguleringsordningen
- Minimum - og maksimumrammerne hæves med 1% 1.4.18 og 1.4.20
- Intervallet opskrives med 1% 1.4.18 og 1.4.20 (kun på FOAS Almen)
- Centrale ledertillæg forhøjes med 1% 1.4.18 og 1.4.20
- Lokalt aftalte tillæg stiger også med 1% 1.4.18 og 1.4.20

FGU overenskomst 2019

Da reformen om FGU blev en realitet indledes der forhandlinger allerede i kølvandet på OK18 om en ny overenskomst for alle de kommende ansatte på FGU institutionerne. Det trak dog ud med Moderniseringsstyrelsen for at få en aftale for chefer på FGU på plads bl.a. pga. udfordringer med læreraftalen og et Folketingsvalg.

Men i foråret 2019 blev der indgået en grænseaftale mellem DJØF og Uddannelseslederne således, at de øverste chefer på FGU (direktørerne eller niveau1) grænsedrages til DJØF og alle øvrige chefer (niveau 2-3) grænsedrages til os i Uddannelseslederne. Dermed blev det vandrette snit den varige løsning.

Desuden forbliver de to små lukkede grupper af virksomhedsoverdragne medlemmer fra henholdsvis produktionsskolerne og VUC, i deres respektive organisationer de kom fra så længe de bliver i den stilling de virksomhedsoverdrages til.

FGU overenskomsten for chefer med personaleledelse blev herefter en realitet den 28. juni 2019. Overenskomsten ligger på hjemmesiden.

Overordnet set er kompetencen til at forhandle løn nu lagt ud til den enkelte chef, dvs. at lønnen forhandles individuelt mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte chef.

Lønmæssigt har man har lagt en såkaldt bund for den samlede løn for øvrige chefer (vores medlemmer) der som minimum skal svare til lønramme 35 i staten. Desuden kan der forhandles bonus f.eks. for særlig indsats samt indgås resultatbaserede lønordninger (resultatløn). Lønningerne på FGU reguleres med de generelle lønstigninger, der aftales centralt ved overenskomstforhandlingerne.

Pensionen udgør 18% og kan aftales højere.

Endvidere kan man aftale et forlænget opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked der ikke skyldes egne forhold.

De nye cheftaler på selvejeområderne under Undervisningsministeriet og Undervisning og Forskningsministeriet.

LC/CO10, Akademikerne og Finansministeriet har i forbindelse med aftale- og overenskomstfornyelsen i 2018 drøftet et nyt grundlag for løn- og ansættelsesvilkår for chefer på visse selvejende uddannelses- og undervisningsinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet og Undervisningsministeriet.

Drøftelserne har taget udgangspunkt i en erkendelse af, at ansættelsesgrundlaget for chefer på de statslige selvejende uddannelses- og undervisningsinstitutioner er præget af forskelligartede vilkår og til dels ugenomsigtige lønstrukturer med elementer, der ikke i alle tilfælde virker efter hensigten.

Der blev således indgået nye cheftaler for de statslige selvejende uddannelsesinstitutioner medio 2019 dog gældende fra 1. januar 2019.

Aftalen blev indgået i forbindelse med CFU forliget i 2018. Siden har der været en del uenigheder om administrationsgrundlaget hhv. UVM og UFM har udarbejdet på grundlag af aftalerne. Disse administrationsgrundlag faldt på plads medio 2019.

På Undervisnings- og Forskningsministeriets (UFM) område omfatter aftalen chefer med personaleansvar, der er ansat ved institutioner oprettet efter lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser, lov om medie- og journalisthøjskolen, lov om erhvervsakademier for videregående uddannelser og lov om maritime uddannelser, og som aktuelt er klassificeret i lønramme 35-40 eller med et lønniveau svarende dertil.

LC har forhandlingsretten for rektorer på erhvervsakademierne ansat på en gammel aftale.

En tilsvarende aftale dækker Undervisningsministeriets regulerede institutioner (erhvervsskoler, gymnasier og VUC'er).

På Undervisningsområdet er der nu mulighed for vores medlemmer (som kom fra HL lederområdet) at vælge om man vil gå over på den nye aftale. Chefen kan herefter frit vælge hvilken organisation, der skal varetage forhandlings- og aftaleretten. Valget har betydning for valg af pensionskasse, som ikke efterfølgende kan ændres. Valgmuligheden gælder dog ikke ledere ansat på åremålsaftale.

Opgaver og indsatsområder i den kommende periode

Bestyrelsen har på sit seneste seminar arbejdet med de overordnede visioner for Uddannelseslederne og indsatsområderne for den næste periode.

Der er i bestyrelsen en bred enighed om, at vi fortsat skal arbejde med at sikre, at sekretariatet kan yde den bedste service med løsning af kerneopgaverne for medlemmerne. Indførelsen af FGU medfører et stigende antal medlemmer, nu er blevet mellemlidende. Det kræver at vi er særlig opmærksomme på de forskellige udfordringer, der kan være forbundet med den rolle og de behov for servicering den gruppe har.

Det skal præciseres og markedsføres, at vi er en organisation af Ledere af Uddannelse og vi skal arbejde med organisering af både nye og nuværende kolleger. I den forbindelse skal vi både på hjemmeside og i kommunikation generelt være tydelige i vores beskrivelser af kerneydelsen.

Vi vil arbejde for at skabe nogle brugbare netværk. Netværkene tænker vi, bør være "nærværende" lokale/regionale og på tværs af uddannelsesområder.

Meget af vores fokus har i den seneste periode været præget af FGU' en, med den deraf følgende afvikling af produktionsskolerne. Uddannelseslederne vil i fremtiden arbejde på at være mere politisk synlige, med politiske udmeldinger også omkring "de mindre områder", f.eks. folkeoplysning og daghøjskoler.

Ligeledes arbejder vi med ideer om at lave små podcasts og skabeloner til hjemmesiden om aktuelle emner.

Forholdet til og samarbejdet med andre organisationer har også en høj prioritet. Vi har planlagt møder med LU's formandskab, for at præsentere sekretariatet og drøfte mulighederne for et udvidet samarbejde. Uddannelseslederne har forsat en dialog med Sprogcenterlederne i FLD, selvom det i første omgang ikke lykkedes at få dem med på, at blive en del af Uddannelseslederne. Endvidere arbejder vi på en dialog med Foreningen af tekniske og administrative tjenestemænd (TAT) afdeling State, der organiserer nogle Erhvervsskoleledere.

Der er og bliver også fremadrettet mange spændende opgaver at tage fat på.