



**Generalforsamling i Uddannelseslederne**

**21. september 2021**

**Dagsordenspunkt 3 Bestyrelsens beretning**

**Bestyrelsens beretning**

**2019 - 2021**

## **Bestyrelsens beretning**

Hermed følger bestyrelsens beretning udarbejdet til Uddannelsesledernes generalforsamling den 21. september 2021. Beretningen dækker perioden 25. september 2019 til primo september 2021.

### **Uddannelseslederne (af 2018)**

Sidst vi var samlet til generalforsamlingen den 25. september 2019 på Hindsgavl, hvor både regeringen og FGU var nye konstruktioner, er der sket meget der har haft indflydelse på arbejdet i Uddannelseslederne og vores politiske fokus.

Vi har haft en pandemi der har påvirket vores allesammens hverdag, vores arbejdsliv og måden vi har kunnet være sammen på. Vores medlemmer har i den grad været udfordret med at skulle udføre ledelse i ukendt farvand, på distancen og med stor usikkerhed om alt, fra retningslinjer til økonomi. Det ved vi har været en meget hård belastning og mange har været udfordret med en oplevelse af at stå alene med opgaverne. De netværk som Uddannelseslederne b.l.a. på FGU-området har presset på for at få etableret, har haft en svær fødsel ikke kun på grund af Corona, men også fordi hele området skulle finde sine egne ben i en vanskelig opstart, hvor man måtte prioritere at bruge kræfterne på egne interne opgaver frem for at kigge ud til kolleger fra andre institutioner.

Vi havde en klar plan om at besøge alle FGU institutioner rundt i landet, dels for at gøre opmærksom på os selv til nye ledere, dels for at understøtte netværksdannelse og høre hvilke problemstillinger, vi politisk skulle arbejde videre med. Situationen omkring nedlukningen af landet gjorde desværre den besøgsrunde umulig at gennemføre fuldt ud, hvorfor vi forsøgte os med forskellige online aktiviteter for at være i dialog med vore eksisterende og potentielle medlemmer. Heldigvis er vi nu i gang med en fuld genåbning og kan se frem til en forhåbentlig normalisering, så vi kan genoptage vores planlagte aktiviteter i den kommende tid.

## **Indholdsfortegnelse**

- 1. Bestyrelsen 2019-2021**
- 2. Bestyrelses- og sekretariatsarbejdet**
- 3. Medlemsudviklingen**
- 4. Overenskomstfornyelsen OK21**
- 5. Foreningens arrangementer**
- 6. Økonomi**
- 7. Opgaver og udfordringer i den kommende valgperiode 2021-2023**

## 1. Bestyrelsen 2019-2021

På den ordinære generalforsamling den 25. september 2019 blev bestyrelsen sammensat på følgende måde:

**Kristian Hjorth** som formand, pædagogisk konsulent FGU Lolland Falster

**Helle Bøtcher** som næstformand, forstander på Kursustrappen Frederiksberg

**Stine Villumsen**, forstander Byhøjskolen Århus

**Søren Wistrup**, pædagogisk leder og HR FGU Østjylland

**Michael Jensen**, skoleleder FGU Nord

**Lasse Langfeldt**, leder på AOF Midt

På generalforsamlingen i 2019 var der ikke opstillet kandidater for valggruppen "ledere på Erhvervsskoler", hvorfor der kun blev foretaget valg af én kandidat til valggruppen "Øvrige ledere".

Der har ikke været udskiftninger i bestyrelsen i perioden.

## 2. Bestyrelses- og sekretariatsarbejdet

Bestyrelsen har i valgperioden afholdt fire bestyrelsesmøder årligt. To ordinære bestyrelsesmøder i sidste kvartal i 2019. Da 2020 desværre stod i coronaens tegn, blev de fire ordinære bestyrelsesmøder i året afholdt online. Herudover har der været afholdt enkelte korte online møder i perioden grundet nedlukningen.

Formandskabet har ligeledes afholdt de to årlige møder i Koordinationsudvalget med Uddannelsesforbundets formand og ledelse samt enkelte rene formandsmøder mellem Kristian Hjorth og Hanne Pontoppidan.

Bestyrelsens formand og næstformand (formandskabet) har i perioden deltaget i de fire årlige møder i LC-Lederforums forretningsudvalg, hvoraf flere møder blev afholdt online. Desuden deltog formandskabet i LC Lederforums udskudte repræsentantskabsmøde den 9. juni 2021, der heldigvis kunne afvikles fysisk.

Formand og næstformand har desuden repræsenteret Uddannelseslederne i forskellige fagligt relevante fora, herunder i FH Lederforum, FGU Danmark, Landsforeningen af Ungdomsskoleledere (LU), Skolelederforeningen samt LC lederforum.

Bestyrelsen havde planlagt et årsmøde i 2020 som desværre måtte aflyses, mens bestyrelsens planlagte årskursus den 21.-22. september 2021 heldigvis kan gennemføres.

### Sekretariatet

Uddannelsesledernes sekretariatet har siden vores start, været forankret i Snaregade 10A, 1205 København K, i lokaler hos Skolelederforeningen.

Medlemsadministrationen har siden 1. september 2019 været varetaget af LC Lederforum på lige fod med Frie Skolers Ledere og Skolelederforeningen. Uddannelseslederne har efterfølgende udvidet samarbejdsaftalen med Skolelederforeningen, så det er deres administration der varetager den konkrete og daglige opgave med medlemsadministration for

Uddannelseslederne fsva. indmeldelser, udmeldelser, restancer, medlemslister mv. se mere under afsnittet "Samarbejdet i LC lederforum".

Sekretariatssamarbejdet har også betydet, at Uddannelseslederne er dækket af Skolelederforeningens persondatapolitik, der overholder alle de nye regler for opbevaring og behandling af data.

Sekretariatet har i perioden løbende løst en række forskellige opgaver med medlemsservicering generelt. Det drejer sig om løsning af ansættelsesretlige sager, konkurssager, generel rådgivning, vejledning, ledersparring, medlemsinformation, indhold og etablering af ny hjemmeside, udarbejdelse af nyhedsbreve mv.

Generelt har vi oplevet, at vores ledere oftere og oftere kommer i klemme mellem eksterne og interne krav samt at den økonomiske situation flere steder desværre har betydet en del fyringsrunder. Det har betydet et øget pres på den individuelle rådgivning.

FGU, der er vores største medlemsområde, har også krævet en ekstraordinær indsats – både politisk og sekretariatsmæssigt. Hele forløbet med afviklingen af Produktionsskolerne, etableringen af FGU 1. august 2019 samt overgang til de nye FGU-institutioner er stadig krævende og fylder rigtig meget hos vores medlemmer – og giver dermed et øget behov for sekretariatsbistand. Sekretariatet har haft mere en 60 enkeltsager om fratræden på området siden FGU blev etableret.

I de tilfælde, hvor det har drejet sig om regler for ansatte og korrekt håndtering af arbejdspladsproblematikker, har vores medlemmer haft mulighed for juridisk rådgivning og sparring, men af åbenlyse grunde ikke med konkret sagsbehandling i arbejdsgiverrollen. Hvis spørgsmålene har ligget på kanten af denne afgrænsning, har sekretariatet henvist til formanden eller et bestyrelsesmedlem, som så har kunnet give den nødvendige sparring.

Formand Kristian Hjorth har været frikøbt af foreningen til formandsarbejdet i perioden med først én dag – og siden to dage om ugen - indtil han fratrådte sin stilling ved FGU Lolland Falster 1. marts 2021. Formanden er nu ansat som centerchef på Headspace, hvor frikøb desværre ikke er muligt.

### **Samarbejdet med og i LC lederforum**

Skolelederforeningen varetager sekretariatsfunktionen for det samlede LC Lederforum, der består af Skolelederforeningen, Frie Skolers Ledere og Uddannelseslederne. De tre foreninger udgør tilsammen ca. 5.200 medlemmer fordelt på hele LC-området. LC Lederforum arbejder på en ny og moderne hjemmeside, der ventes at udkomme i løbet af efteråret 2021.

Uddannelseslederne har, som tidligere omtalt, indgået aftale om at blive en del af LC Lederforums sekretariat for medlemsrådgivning og forhandling, samtidig med at vores administration også varetages af LC Lederforum gennem sekretariatet i Skolelederforeningen. Samarbejdsaftalen vurderes og justeres typisk én gang årligt mellem ledelserne i vores foreninger.

Samarbejdsaftalen med Skolelederforeningen sikrer, at Uddannelsesledernes medlemmer har adgang til den nødvendige juridiske og faglige bistand omkring medlemsrådgivning og forhandlinger af individuelle forhold samt bistand ved forhandlingerne om de centrale overenskomstforhold.

Vores konsulent er nu ansat i Skolelederforeningens konsulentkorps, så vi på den måde sikrer kontinuitet i vores medlemsrådgivning og sikrer vores medlemmer en bredere mulighed for

rådgivning omkring løn og ansættelsesvilkår, da vi nu kan trække på flere juridiske konsulenter i sekretariatet.

Skolelederforeningen og Uddannelseslederne har i konstruktionen begge selvstændige politiske ledelser og selvstændige interne politiske strukturer. Men de to foreninger arbejder tæt sammen for at sikre den bedst mulige service og professionelle behandling af medlemmernes faglige og politiske interesser, hvor det giver mening.

### **Hørings svar**

Uddannelseslederne har brugt en del ressourcer på at komme på Undervisningsministeriets høringsliste. Det er dog stadig ikke lykkedes at få en automatik indført, så vi får alle relevante høringer i god tid. Vi har i perioden bl.a. afgivet eget høringssvar på ændring af FVU-bekendtgørelsen. Derudover har vi på en række høringer været i dialog med Uddannelsesforbundet med vores input til deres høringssvar med en ledervinkel.

### **Medlemsfordele**

Vi har i perioden fortsat arbejdet med at få etableret flere gode medlemsfordele. I dag har vi bl.a. aftale om fordelagtige vilkår i Lån og Spar Bank, konkurrencedygtige forsikringer i Lærerstandens Brandforsikring herunder mulighed for at tegne sundhedsforsikring, mulighed for medlemskab af Forbrugsforeningen, Danmarks Lærerforenings frivillige gruppelivsforsikring samt muligheder for fordelagtige lån gennem Tjenestemændenes Låneforening.

## **3. Medlemsudviklingen**

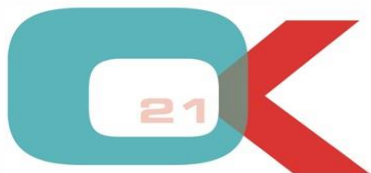
Medlemsudviklingen har overordnet set været faldende i perioden. Ved fusionen med HL Lederne var medlemstallet på sit højeste med 282 medlemmer, da vi har flest. Siden har både konjekturen, økonomisk nedgang på mange af vores områder og alder spillet ind og gjort, at medlemstallet desværre har været dalende lige siden. Mange overdragede HL ledermedlemmer valgte at gå på pension eller blive ansat på andre områder, uden for vores områder.

FGU-området har især været hårdt ramt. I første omgang mistede vi en række medlemmer i forbindelse med overgangen til FGU i august 2019, hvor mange valgte at gå fra, skifte job eller gå på pension. Det betød, at mange medlemmer meldte sig ud eller skiftede til andre faglige organisationer. Samtidig betød grænseaftalerne med hhv. DJØF og HK, at hhv. direktørerne overenskomstmæssigt blev henført til DJØF og de administrative ledere uden personaleansvar blev henført til HK's overenskomst. I 2020 og 2021 blev økonomien på FGU-området hårdt ramt og mange FGU-institutioner har desuden oplevet en elevnedgang, der har ført til nedskæringer og organisationsændringer, hvor medlemmer er blevet afskediget eller har aftalt at gå fra.

Sprogcenterområdet er et andet område som økonomisk har været under massiv økonomisk pres og dermed betydet at medlemmer er flyttet til andre ansættelsesområder.

I dag har Uddannelseslederne lige omkring 200 medlemmer.

#### 4. Overenskomstfornyelsen 2021



##### Statens område

Den 7. februar 2021 blev der indgået en ny overenskomst for ca. 198.000 statslige ansatte. På vegne af Uddannelseslederne og andre fagforbund med medlemmer på statslige arbejdspladser, indgik CFU en generel aftale med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Aftalen gælder fra 1. april 2021 og tre år frem. Hovedpunkterne i aftalen er bl.a.:

- Generelle lønstigninger på 4,42 procent, hvilket vil betyde en reallønsfremgang i perioden
- Reguleringsordningen fortsætter, så en utakt i lønudviklingen i forhold til det private område udjævnes
- Seniorbonus på 0,8% af lønnen indføres til alle over 62 år gældende fra 1. januar 2022. Bonusen kan veksles til to dages frihed eller pension
- Sorgorlov
- Ny arbejdstidsaftale for lærerne
- Kompetenceudvikling

Desuden er det aftalt, at der i perioden skal ske en analyse af det statslige lønsystem. Det kan blive en trædesten til forbedringer ved de fremtidige overenskomstforhandlinger. På vores områder blev overenskomsterne gennemskrevet og opdateret f.eks. FGU chefaftalen samt aftalen om nyt lønsystem for ledere ved Erhvervsskoler fra 2019, der blev videreført uden ændringer. Vi fik således opfyldt vores hovedkrav til overenskomsterne om sikring af reallønnen via de generelle lønstigninger samt arbejdsforbedringer, med f.eks. seniorbonus.

##### Det kommunale område

Det kommunale forlig ligeledes fra februar måned 2021, gav både generelle procentuelle lønstigninger samt mindre forbedringer af lederlønnen på den kommunale lederoverenskomst.

Lønnen vokser generelt med 5,29% over 3 år.

Derudover får ledere i alle stillingskategorier et pænt højere grundtillæg. Fra 1. april 2022 bliver alle grundlønstillæg hævet med 2.200 kr. årligt.

Herudover aftalte vi en forbedret gruppelivsordning. Den blevet forbedret på tre punkter i den nye "Aftale om gruppelivsforsikring for lærere m.fl.":

- En forhøjelse af dækning af kritisk sygdom fra 125.000 kr. til 150.000 kr.
- Aldersgrænsen for børnesum hæves fra 21 til 24 år
- Der gennemføres en varig forhøjelse af bidraget til gruppelev.

## **Stort JA til de offentlige overenskomstresultater den 19. april 2021**

Uddannelseslederne gik til urafstemning om de offentlige overenskomstresultater i fællesskab med LC Lederforum, hvor resultatet blev et klart JA. Resultatet viste en ja-procent på 88,5 procent og en stemmeprocent på 34,4 procent blandt alle underviserlederne i LC.

Uddannelsesledernes medlemmer stemte med hele 83% ja til OK21-resultatet og stemmeprocenten lå på 27,6% af de stemmeberettigede. Formand Kristian Hjorth udtrykte en tilfredshed med resultatet og er glad for at medlemmerne fik sikret reallønnen. Ligeledes var formanden for LC Lederforum Claus Hjortdal også tilfreds med OK21-resultatet, hvor han udtrykte, at vi med den alvorlige corona-pandemi som bagtæppe fik et tilfredsstillende overenskomstresultat både på LC-området generelt og for lederne. På lærerområdet blev det til et tydeligt ja med en stemmeprocent på 59,3 procent, hvor hele 85,7 procent stemte ja.

## **De private overenskomster for bl.a. daghøjskoler og sprogcentre FOAS Almen og FOAS Sprogcenter**

Forhandlingerne af de to FOAS-overenskomster er anderledes denne gang. Det skyldes, at FOAS som arbejdsgiversamarbejde har valgt at lade sig opløse. Samtidig er de enkelte medlemmer (arbejdspladser) blevet opfordret til at melde sig ind i Dansk Erhverv, hvilket flere allerede har gjort.

Det betyder, at Uddannelseslederne nu i samarbejde med Uddannelsesforbundet og Lærernes Centralorganisation (LC) skal forhandle overenskomstfornyelserne med Dansk Erhverv - for så vidt angår de tidligere FOAS-arbejdsgivere, der har meldt sig ind i Dansk Erhverv. Vi har endnu ikke det endelige overblik over, hvor mange der forhandles for, men det drejer sig pt. om ca. 30-35 skoler/institutioner.

Vi påbegyndte de egentlige forhandlinger i det sene forår 2021 efter de offentlige forlig faldt på plads. De få krav vi har stillet, er med afsæt i de nuværende overenskomster, som de tidligere FOAS-arbejdsgivere har taget med sig ind i Dansk Erhverv. Vores krav på lederområdet er:

1. Generelle lønforbedringer med sikring af reallønnen og procentvise lønstigninger svarende til de statslige/offentlige lønstigninger i perioden
2. Arbejdsmiljø/arbejdsliv for ledere med øget tryghed i ansættelsen, mulighed for seniorordninger og kompetenceudvikling for ledere

Da forhandlingerne med Dansk Erhverv har været både træge og svære, og først nu er ved at komme i gang efter sommerferien, kan vi i skrivende stund ikke præsentere et forlig. Næste forhandlingsmøde er den 14. september 2021.

Derfor gælder de nuværende FOAS-overenskomster forsat, indtil der opnås forlig.

## **5. Foreningens arrangementer**

Vi har i perioden afholdt et par meget vellykkede webinarer med Søren Voksted om Faglig ledelse den 11. november 2020 og Karsten Mellon den 3. februar 2021 om emnet Mod i ledelse. Begge webinarer fik en ganske pæn deltagelse af såvel medlemmer som ikke-medlemmer.

Årskurset i 2020 måtte vi desværre aflyse på grund af corona.

## **6. Økonomi**

Regnskaberne for 2019 og 2020 med bærer præg af det faldende medlemstal. De faste udgifter til at drive vores medlemsservice, betale kontingenter til andre organisationer og andre faste udgifter ligger på et niveau, der ikke umiddelbart påvirkes af den nedgang i medlemstal, som vi har oplevet. Samtidig er vores absolut største indtægt medlemskontingenterne, hvilket gør at budgettet ikke hænger sammen, ved faldende medlemstal.

Bestyrelsen har bevidst valgt at arbejde ud fra en investeringsstrategi, hvorfor vores budgetter har arbejdet med underskud. Vi har bl.a. udvidet markedsføring på LinkedIn og en ny hjemmeside, og vi forsøger også den vej at tiltrække nye medlemmer til foreningen.

## **7. Opgaver og udfordringer i den kommende valgperiode 2021-2023**

Uddannelseslederne står i den kommende valgperiode med en række bundne opgaver.

Der er i bestyrelsen enighed om, at vi fortsat skal arbejde med vores kerneopgave, nemlig at sikre, at sekretariatet kan yde den bedste service med løsning af konkrete opgaver for vores medlemmer. Det er bestyrelsens opfattelse, at den opgave bedst sikres ved at vi får organiseret flere medlemmer og samtidig arbejder med muligheden for at indgå tættere samarbejde med andre organisationer.

Uddannelseslederne vil også i fremtiden arbejde på at være politisk synlige, med politiske udmeldinger også på vores mindre områder, som f.eks. folkeoplysningen og daghøjskoleområdet. De aktuelle politiske udmeldinger omkring uddannelse – ikke mindst på det forberedende område og på erhvervsskoleområdet – skal vi være med til at præge, når de skal omsættes til konkrete forslag.

Forholdet til og samarbejdet med andre lederorganisationer har også en høj prioritet. Størrelse betyder noget, når vi skal påvirke beslutningstagere og vi skal derfor fortsætte og udbygge de tætte samarbejder, som vi allerede indgår i. Vi er fortsat i en konstruktiv dialog om tættere samarbejde med flere mindre lederorganisationer på vores områder. Organisationer, der har de samme udfordringer som vi har, med vigende medlemstal og udfordringer med at få en økonomi til at hænge sammen.

**7. september 2021**

**På bestyrelsens vegne,**

**Kristian Hjorth**

**Formand**