

## Spørgsmål og svar om den nye ferielov

Fra 1. september 2020 træder en ny Ferielov i kraft. Den største ændring er, at vi overgår til såkaldt samtidighedsferie. Det betyder, at du optjener og kan holde ferie med det samme. Reglerne gælder for optjening og afholdelse af 5 ugers ferie.

Efter de nuværende regler optjener du ferie i et kalenderår, og denne ferie kan du holde fra 1. maj året efter og frem til udgangen af april det efterfølgende år.

Som ansat på en kommunal eller statslig arbejdsplads er du omfattet af henholdsvis den kommunale ferieaftale og den statslige ferieaftale, som supplerer Ferielovens regler. Er du ansat på det private område gælder Ferieloven suppleret med overenskomstens bestemmelser om de særlige feriefridage. Nedenstående spørgsmål og svar er det samme uanset om du er kommunalt, statsligt eller privat ansat.

### **Hvad betyder det for min ferie i 2019 og 2020?**

Der sker ingen ændringer for den ferie, der skal holdes inden 30. april 2019. Du kan holde din eventuelle restferie som planlagt.

Den ferie du har optjent, og som du skal holde fra 1. maj 2019, bliver heller ikke berørt af de nye ferieregler. Du har optjent ret til at holde fem ugers ferie fra 1. maj 2019 og frem til 30. april 2020. Derudover har du også ret til enten den 6. ferieuge eller fem feriefridage afhængig af din overenskomst.

Den ferie du optjener i kalenderåret 2019, som du først skal holde fra 1. maj 2020, bliver omfattet af både de nuværende regler og af de nye regler.

Fra den 1. januar 2019 til den 31. august 2019 optjener du ferie, som du plejer. Det vil sige 2,08 feriedag pr. måned. Det betyder, at du optjener 16,64 dage som du kan holde i perioden 1. maj 2020 til 31. august 2020, hvor den nye Ferielov træder i kraft. Optjeningsåret er altså forkortet.

Ferie der optjenes i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020 indefrysnes (svarer til 25 feriedage).

Du vil fortsat være berettiget til den 6. ferieuge eller 5 særlige feriefridage afhængig af din overenskomst.

Fra 1. september 2020 gælder alene de nye regler. Du optjener fortsat 2,08 dages ferie med løn pr. måned, som du nu kan holde løbende og samtidig med optjeningen. For eksempel hvis du har optjent 2,08 dage i september måned 2020 så kan du holde 2,08 dages ferie med løn allerede i oktober måned 2020.

Når du skal til at planlægge ferien fra 1. maj 2020, skal du være opmærksom på, hvor meget ferie du kan holde, og om du eventuelt skal gemme noget ferie fra 1. maj 2019 til næste ferieår.

### **Jeg plejer at holde 4 ugers sommerferie – kan jeg også det i 2020?**

Du skal være særlig opmærksom, hvis du plejer at holde 4 ugers sommerferie eller i alt 20 feriedage.

Du vil "kun" have optjent 16,64 feriedage til at holde i perioden 1.maj 2020 til 31. august 2020.

Du kan supplere de 16,64 feriedage ved enten at bruge den 6. ferieuge/ de særlige feriefridage eller ved at aftale du overfører et antal feriedage som du har optjent i 2018 til afvikling fra 1. maj 2019

### **Kan jeg holde min efterårsferie i 2020?**

Hvis du holder 3 ugers sommerferie i 2020, har du også optjent feriedage nok til at holde 5 feriedage i efterårsferien. Det har du, fordi du optjener 16,64 feriedage i 2019 og optjener 2,08 dage pr. måned i hhv. september og oktober måned 2020.

Hvis du derimod holder 4 ugers sommerferie i 2020, så skal du bruge de 16,64 feriedage du optjener i 2019 + den 6. ferieuge/ de 5 særlige feriefridage og/eller få en aftale om at overføre ferie optjent i 2018 i ferieåret 1. maj 2019/2020

### **Overgangsordningen – hvad betyder den for mig?**

Den ferie du holder fra 1. maj 2019 til 30. april 2020 er ikke berørt af de nye regler. Du kan altså holde 5 ugers ferie og også den 6. ferieuge/de 5 særlige feriefridage, præcis som du plejer.

Men du skal være opmærksom på, at den ferie du holder fra 1. maj 2020 vil være optjent i 2019 efter både de nuværende og de nye regler.

I perioden 1. januar til 31. august 2019 optjener du 16,64 feriedage, altså i runde tal 3 ugers ferie. Det er altså en forkortet optjeningsperiode.

Fra 1. september 2020 begynder den nye ordning i praksis, så fra denne dato optjener du ret til løbende at holde 2,08 dages ferie per måned.

Det betyder, at den ferie du holder fra 1. maj 2020 og frem er sammensat af henholdsvis 3 ugers ferie optjent efter de nuværende regler, og fra 1. september 2020 med 2,08 feriedag pr. måned.

Den ferie, du optjener fra 1. september 2019 til 31. august 2020 efter de nuværende regler, er dog *ikke* mistet. De bliver derimod 'infrosset', og du får værdien af ferien udbetalt, når du forlader arbejdsmarkedet.

Ovenstående spørgsmål og svar er det samme uanset om du er statsligt, kommunalt eller privat ansat.

### **Hvad sker der med den 6. ferieuge/de særlige feriefridage?**

Du har fortsat ret til 6. ferieuge/de særlige feriefridage, da reglerne ikke er ændret. Det betyder, at du optjener 6. ferieuge/de særlige feriefridage i et kalenderår og kan holde ferien fra 1. maj året efter.

På det statslige område, er man i gang med at udarbejde en ny ferieaftale med tilhørende vejledning. Den nye ferieaftale og vejledning bliver offentliggjort på Moderniseringsstyrelsen når den er klar i løbet af foråret.

På det kommunale område er du omfattet af den kommunale ferieaftale, som også er uændret for så vidt angår den 6. ferieuge.

Er du ansat på det private område er det Ferieloven suppleret med overenskomstens særlige bestemmelser, der gælder.

### **Hvor meget ferie kan jeg holde hvornår?**

Fra **1. maj 2019 til 30. april 2020** kan du holde 5 ugers ferie og den 6. ferieuge/de 5 særlige feriefridage.

Fra **1. maj 2020 til 31. august 2020** kan du alene holde 16,64 dages ferie. De 16,64 dage er optjent i perioden 1. januar til 31. august 2019. Hertil kommer den 6. ferieuge/de 5 særlige feriefridage og evt. overført ferie.

Fra **1. september 2020** gælder alene de nye regler. Du optjener herefter 2,08 dages ferie med løn pr. måned, som du kan holde med det samme.

### **Hvad sker der med min opsparede feriepenge i overgangsperioden?**

Dine indefrosne feriepenge bliver sat ind i en særlig fond, 'Lønmodtagernes Fond for tilgodehavende Feriemidler' ("Fonden"). Du kan få udbetalt dine indefrosne feriepenge, hvis du:

- går på folkepension (automatisk udbetaling)
- får tildelt førtidspension eller fleksydelse (udbetales efter ansøgning)
- går på efterløn (udbetales efter ansøgning)
- varigt ophold i udlandet (udbetales efter ansøgning)
- udbetalt alderspension (udbetales efter ansøgning)

Hvis du dør inden du kan få udbetalt dine indefrosne feriepenge, bliver de udbetalt til dine efterladte.

Feriepengene skal desuden sikres mod f.eks. arbejdsgivers konkurs frem til udbetalingen.

### **Er der noget jeg selv skal gøre?**

I forbindelse med overgangsordningen, skal du ikke selv gøre noget i første omgang. Først i december måned 2020 skal din arbejdsgiver indberette dine tilgodehavende feriepenge til Fonden, og så får du besked. Til den tid kan du gøre indsigelse, hvis du ikke mener at opgørelsen er korrekt.

**Læs mere**

Her kan du læse mere om den nye Ferielov:

<https://bm.dk/arbejdsmraader/aktuelle-fokusomraader/ny-ferielov-i-danmark/>